

ФСК



ЕЭС

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ
В БОЛЬШУЮ ЭНЕРГЕТИКУ!

2018



Магистральные Электрические Сети Центра (МЭС Центра) – крупнейший из филиалов ПАО «ФСК ЕЭС», осуществляющий эксплуатационно-ремонтное обслуживание линий электропередачи и подстанций сверхвысокого напряжения Центрального региона России

Являясь ключевым звеном Единой национальной электрической сети России, Магистральные электрические сети Центра обеспечивают взаимодействие между объединенными энергосистемами Северо-Запада, Средней Волги, Урала и Юга России, а также с объединенными энергосистемами Украины и Казахстана.





В эксплуатационном обслуживании МЭС Центра находится

- **27,8 тысяч километров** воздушных линий электропередачи сверхвысокого напряжения,
- **97 подстанций** напряжением 220 – 750 кВ.

Общая приведенная установленная мощность **106,6 тысяч МВА.**

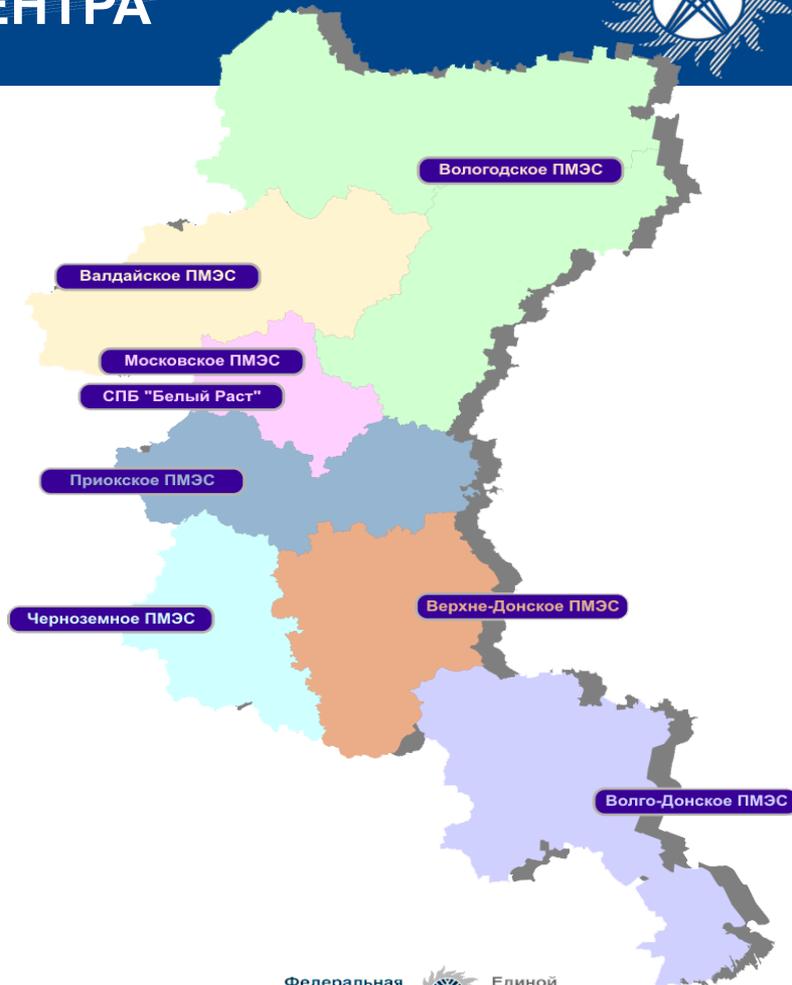


Электрические сети МЭС Центра по своему объему и территории охвата превышают энергосистемы многих европейских стран.





Предприятия	Субъекты РФ
Валдайское	Тверская, Ярославская обл.
Верхне-Донское	Тамбовская, Липецкая, Воронежская обл.
Волго-Донское	Волгоградская, Астраханская обл.
Вологодское	Вологодская, Владимирская, Ивановская обл. Костромская обл.
Московское	Московская обл., г. Москва
Приокское	Калужская, Рязанская, Тульская обл.
Черноземное	Белгородская, Орловская, Курская обл.



Электросетевые объекты МЭС Центра расположены на территории 19 субъектов Российской Федерации общей площадью 870 тыс. км² с населением более 39,6 млн. человек.



В течении последних десяти лет МЭС Центра осуществил крупнейшие в новой истории России проекты по строительству и комплексной реконструкции электросетевых объектов.





2006



Подстанция 330 кВ Калининская





2006

Подстанция 500 кВ Звезда





2006



Подстанция 110 кВ Белый Раст 2





2007



Подстанция 330 кВ Фрунзенская





2008



Подстанция 500 кВ Западная





2008



Подстанция 500 кВ Бескудниково





2008



Подстанция 500 кВ Очаково





2012



Подстанция 750 кВ Грибово





2012



Подстанция 220 кВ Сколково





2013

Подстанция 500 кВ Дорохово





2013



Подстанция 220 кВ Союз





2016



Подстанция 220 кВ Вичуга





2017



Подстанция 500 кВ Каскадная





В рамках реализации инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра осуществляет сегодня ряд масштабных проектов, имеющих огромное значение для Единой Энергетической системы и для страны в целом

- **Выдача мощности Нововоронежской АЭС-2**
- **Выдача мощности Загорской ГАЭС-2**
- **Создание «умной сети» электроснабжения Центра инновационных технологий «Сколково» в Московской области**
- **Энергообеспечение предприятий технопарка «Ворсино» в Калужской области**
- **Комплексная реконструкция и техническое перевооружение энергообъектов 220-500 кВ (в общей сложности – более 40 подстанций в разных регионах Центральной России)**





На реконструируемых и вновь вводимых электросетевых объектах МЭС Центра внедряются новейшие виды электротехнического оборудования отечественных и зарубежных производителей, применяются современные технические решения в организации эксплуатационно-ремонтного обслуживания





Комплектные распределительные устройства с элегазовой изоляцией (КРУЭ)

Основными их преимуществами являются компактность, высокая надежность, отсутствие вредных воздействий на окружающую среду





Современные силовые автотрансформаторы оборудованы системами мониторинга, осуществляющими непрерывный контроль состояния и параметров работы оборудования.





**Микропроцессорные
устройства релейной
защиты и автоматики
обладают функцией
самодиагностики, требуют
минимального
обслуживания**





Применение **Автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУ ТП)** позволяет обеспечить постоянный контроль за состоянием всех систем оборудования подстанции и, в сочетании с современными системами связи создает возможность в перспективе организовать управление энергообъектами из удаленного диспетчерского пункта.





Общая численность
работников
МЭС Центра
составляет
более 4700 человек

Более 60% работников
МЭС Центра имеют
высшее образование





В настоящее время более 70 работников МЭС Центра получают первое либо второе высшее образование в ВУЗ-ах, более 900 работников обучаются на курсах повышения квалификации.



Занятия по программе технического обучения регулярно посещают 80% рабочих и мастеров на предприятиях МЭС Центра.





**Успешные молодые специалисты –
основа кадрового потенциала
магистральных электрических сетей**





Один из основополагающих принципов ПАО «ФСК ЕЭС» -
**«В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ –
ЗДОРОВЫЙ ДУХ!»**





МЭС Центра поощряет увлечения сотрудников спортом и регулярно проводит соревнования по различным видам спорта



Ежегодно работники МЭС Центра принимает участие различных спортивных мероприятиях





НАШИМ РАБОТНИКАМ МЫ ОБЕСПЕЧИВАЕМ

- Гарантированный уровень заработной платы
- «Белую» заработную плату
- Поощрение опыта
- Систему морального и материального поощрения
- Постоянную систему повышения квалификации за счет средств работодателя





НАШИ ЛЬГОТЫ:

- Льготы, связанные с характером деятельности (за режим и условия труда)
- Единовременное пособие к отпуску
- Оказание единовременной материальной помощи при возникновении проблемных ситуаций



У НАС ДЕЙСТВУЕТ:

- Программа содействия в улучшении жилищных условий
- Программа негосударственного пенсионного страхования
- Программа добровольного медицинского страхования
- Программа компенсации аренды жилья для иногородних работников





Общая численность работников МЭС Центра составляет более 4700 человек.
Более 78% работников МЭС Центра имеют высшее образование.
Более 55% рабочих имеют высшее и среднеспециальное образование.
Молодые специалисты составляют более 28% от общей численности персонала.

За счет средств Компании постоянно проводится обучение персонала и повышение его квалификации в специализированных Центрах подготовки Компании. Система развития и обучения персонала ежегодно охватывает более 2500 человек, что составляет более 50% от общей численности.

В компании создана и успешно реализуется программа подготовки кадрового резерва. Система развития кадрового резерва подразумевает не только обучение, но и ежегодную оценку кандидатов для определения необходимого уровня достигнутых профессиональных знаний и управленческих навыков.

МЭС Центра осознает важность и необходимость работы с молодежью. Как часть кадровой политики компании, работа по привлечению и сохранению человеческого потенциала реализуется в комплексных и взаимосвязанных направлениях - Соглашения с ВУЗами по оказанию содействия в подготовке молодых специалистов, трудоустройство выпускников профильных ВУЗов на предприятиях и обеспечение адаптации их на производстве.

При поступлении в МЭС Центра молодые специалисты получают возможность участвовать в молодежных мероприятиях (конкурсы, круглые столы, семинары, встречи с руководством Общества, спартакиады, и др.), организуемых с целью развития корпоративной культуры, знакомства с традициями Общества, раскрытия творческого и организационного потенциала молодежи.

МЭС Центра поощряет увлечения сотрудников спортом и создает условия для здорового образа жизни.





Спасибо за внимание!

