

**Филиал «Кировэнерго»
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
приглашает на работу
молодых специалистов**

Департамент управления персоналом



ФИЛИАЛ «КИРОВЭНЕРГО» ПАО «МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ РАСПЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»



Кировэнерго – самый большой по территории филиал ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Это крупнейшее электросетевое предприятие Кировской области, отвечающее за:

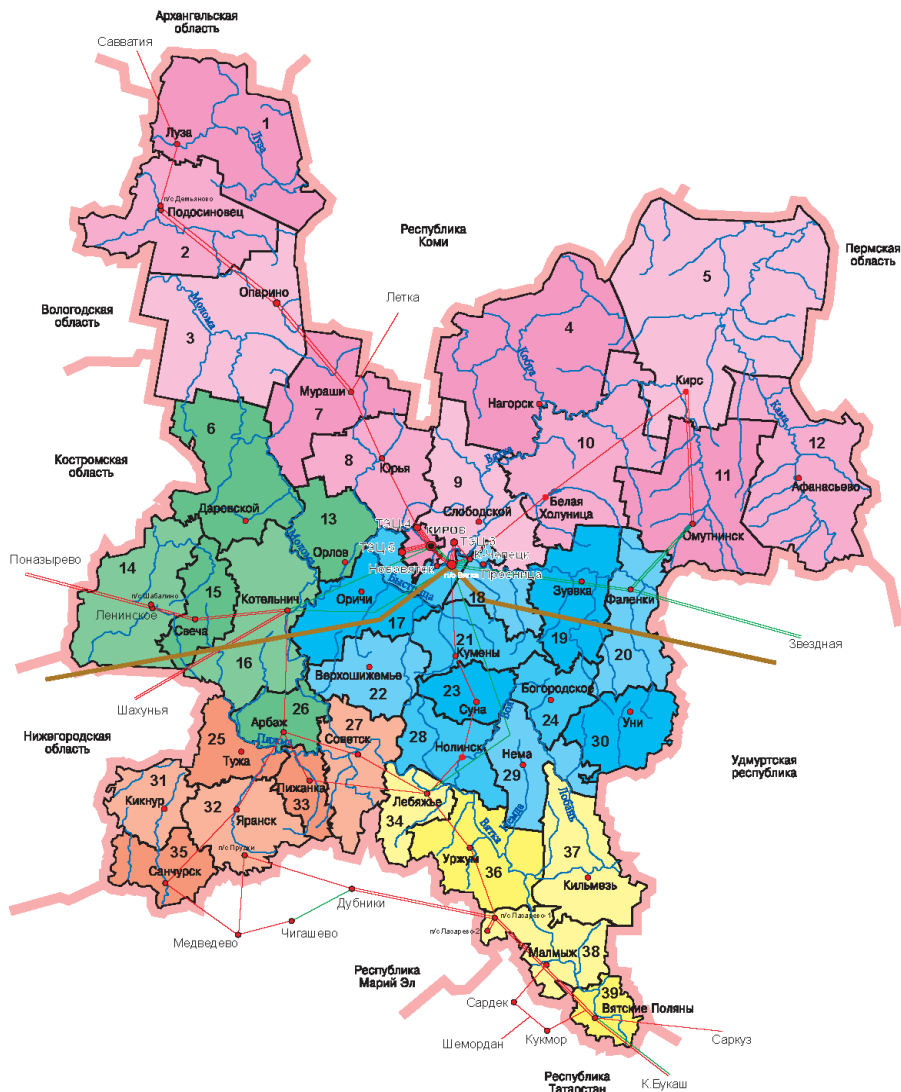
- передачу электрической энергии по территории региона;
- обслуживание электросетей и подстанций класса напряжения 110 киловольт и ниже;
- подключение новых потребителей.

Общая протяженность линий электропередачи всех классов напряжения – 38 тысяч километров.

Подстанций класса напряжения 35-110 кВ – 225 шт.

Подстанций класса напряжения 10/0,4 кВ – более 9000 шт.

ФИЛИАЛ «КИРОВЭНЕРГО» ПАО «МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ РАСПЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»



Площадь обслуживания – вся территория Кировской области (120,8 тыс. км²).

Для удобства обслуживания филиал «Кировэнерго» поделен на пять производственных отделений:

ПО «Северные электрические сети»

12 районов, площадь - 60 000 кв. км.

ПО «Южные электрические сети»

12 районов, площадь - 25 000 кв. км.

ПО «Западные электрические сети»

6 районов, площадь - 13 000 кв. км

ПО «Яранские электрические сети»

6 районов, площадь - 10 690 кв. км

ПО «Вятско-Полянские электрические сети»

5 районов, площадь - 10 600 кв. км.

В каждом муниципальном районе Кировской области существует свой район электрических сетей «Кировэнерго» (РЭС)

Структура заработной платы



ВАКАНСИИ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ФИЛИАЛЕ «КИРОВЭНЕРГО»



Должность/ профессия	Подразделение	Место расположения	Заработная плата
Мастер	Районы электрических сетей	пгт Опарино, пгт Пижанка	от 35 000 руб.
Диспетчер	Районы электрических сетей	пгт Пижанка	от 35 000 руб.
Инженер	Служба релейной защиты, автоматики и электроизмерений	г. Киров	от 30 000 руб.
Инженер 2 категории	Производственно-техническая служба	г. Вятские Поляны	от 30 000 руб.
Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	Районы электрических сетей	пгт Юрья, пгт Нагорск, г. Уржум, г. Вятские Поляны, жд.ст. Просница	от 25 000 руб.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ. ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА ФИЛИАЛА «КИРОВЭНЕРГО»



Социальные льготы и гарантии перед работниками филиала закреплены в Коллективном договоре и гарантируются Работодателем в обязательном порядке

Одним из приоритетных направлений работы является забота о социальном благополучии персонала филиала «Кировэнерго»:

- Добровольное медицинское страхование (ДМС)
- Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)
- Страхование персонала от несчастных случаев
- Выплата единовременной материальной помощи:
 - при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск;
 - при регистрации брака (если брак регистрируется впервые);
 - при рождении (усыновлении) ребенка;
 - в случае смерти близких родственников и пр.
- Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (при регистрации брака/рождении ребенка/смерти родственников/ многодетным родителям/на День Знаний)
- Ежегодное представление работников к награждению государственными, ведомственными, корпоративными, региональными и муниципальными наградами
- Детские новогодние подарки
- Частичная компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря
- Возможна частичная компенсация расходов по найму жилья



В филиале «Кировэнерго» осуществляется жилищная поддержка молодых специалистов в части компенсации затрат на найм жилья и части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту

- возраст специалиста до 35 лет;
- специалист принят на работу в Общество в течение 3-х лет после окончания ВУЗа
- отсутствие дисциплинарных взысканий при рассмотрении вопроса о предоставлении компенсации;
- размер компенсации расходов по найму жилья составляет не более 100% от должностного оклада работника в месяц, но не более месячной стоимости найма жилого помещения в соответствии с заключенным договором (примерная стоимость аренды однокомнатной квартиры в г. Кирове - 10 000 руб.);
- размер компенсации части затрат по ипотеке составляет не более 100% от должностного оклада/тарифной ставки работника в месяц;
- выплата осуществляется в течение одного года;
- возможно продление выплаты в течение последующих пяти лет с ежегодным обращением в центральную жилищную комиссию Общества.



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ В ФИЛИАЛЕ «КИРОВЭНЕРГО»



Формирование и работа с кадровыми резервами – один из ключевых механизмов для раскрытия потенциала работников, их мотивирования на профессиональное развитие и построение внутрикорпоративной карьеры



В филиале «Кировэнерго» кадровый резерв формируется на все должности категории «Руководитель» из числа перспективных, мотивированных работников, с целью развития их профессиональных и управленческих компетенций и продвижения их в компании.

В случае освобождения целевой должности руководителя подразделения филиала, рассмотрение кандидатур резервистов происходит в приоритетном порядке.

- ✓ Сотрудники, включенные в состав кадрового резерва ежегодно участвуют в развивающих мероприятиях и оценочных процедурах
- ✓ На каждого резервиста формируем индивидуальный план развития

РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ФИЛИАЛЕ «КИРОВЭНЕРГО»



В филиале «Кировэнерго» существует Единая корпоративная система непрерывного профессионального образования персонала, направленная на своевременное и последовательное выполнение отраслевых требований к подготовке и переподготовке персонала.

Ежегодно на предприятии проходит до 1500 учебных мероприятий по подготовке и повышению квалификации.

Периодичность прохождения обучения персонала всех категорий составляет один раз 5 лет



Задачи обучения персонала:

формирование и поддержание необходимого уровня квалификации персонала

обеспечение соответствия компетенций персонала целям и перспективам развития Общества

обеспечение повышения уровня безопасности и надежности производства

Работники Кировэнерго повышают квалификацию в учебных заведениях различных городов РФ: Нижнем Новгороде, Ижевске, Екатеринбурге, Москве, Санкт-Петербурге и др.

Большая часть производственно-технического персонала «Кировэнерго» традиционно обучается в АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик».

СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Коллектив филиала «Кировэнерго» – коллектив победителей

Свой профессионализм сотрудники Кировэнерго регулярно демонстрируют на профессиональных соревнованиях различных уровней:

2009 г. - 3 место на соревнованиях ОАО «МРСК Центра и Приволжья» среди персонала бригад по обслуживанию ПС 35-110 кВ.

2010 г. - 2 место на соревнованиях ОАО «МРСК Центра и Приволжья» среди персонала бригад по обслуживанию ВЛ 35-110 кВ.

2011 г. - 1 место на соревнованиях ОАО «МРСК Центра и Приволжья» среди бригад по обслуживанию распределительных сетей.

2012 г. - 2 место на соревнованиях ОАО «МРСК Центра и Приволжья» среди персонала бригад служб изоляции и защиты от перенапряжений; 2 место на деловой игре среди диспетчеров ЦУС ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

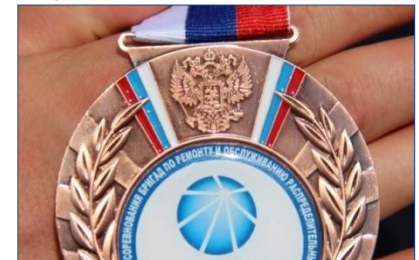
2013 г. - 1 место на соревнованиях ОАО «МРСК Центра и Приволжья» среди бригад по оперативному обслуживанию распределительных сетей.

2014 г. - 3 место на соревнованиях ОАО «МРСК Центра и Приволжья» среди бригад по обслуживанию распределительных сетей.

2015 г. - 1 место на соревнованиях профмастерства бригад по обслуживанию высоковольтных ЛЭП 35-110 кВ филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

2016 г. - 1 место на соревнованиях среди бригад по ремонту и обслуживанию подстанционного оборудования филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

2017 г. - команда Кировэнерго, представляя ПАО «МРСК Центра и Приволжья», заняла 4 место на Всероссийских соревнованиях бригад по ремонту и обслуживанию распределительных сетей 10-0,4 кВ группы компаний «Россети».



СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ В ФИЛИАЛЕ «КИРОВЭНЕРГО»



Филиал «Кировэнерго» является организатором Спартакиады среди предприятий электроэнергетики Кировской области

Участники:

- Управление и производственные отделения Кировэнерго
- сторонние предприятия (Исполнительный аппарат и подразделения ПАО «Т Плюс», ОАО «ЭнергосбыТ Плюс», ОАО «Коммуэнерго», ОАО «Автотранспортное хозяйство», МУП «Горэлектросеть»)

Соревнования проводятся по 7 видам спорта:

- лыжи;
- настольный теннис;
- гиревой спорт;
- шахматы;
- мини-футбол;
- плавание;
- волейбол



Работа с молодежью является одним из приоритетных направлений социальной политики

На постоянной основе в Кировэнерго функционирует Совет молодых специалистов.

Целями его создания являются:

- повышение эффективности работы по развитию творческого и профессионального потенциала молодежи;
- создание необходимых условий для ее адаптации, профессионального роста и закрепление молодых сотрудников на рабочих местах.
- В 2009 году из молодых специалистов филиала сформирована сборная команда КВН, являющаяся постоянным участником игр КВН Промышленной лиги г. Кирова.



ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ В ФИЛИАЛЕ «КИРОВЭНЕРГО»



Ежегодно с целью привлечения молодых специалистов филиал «Кировэнерго» организует для студентов производственную и преддипломную практику.

В среднем практику ежегодно проходят порядка 100 человек. Местом практики может стать как Управление филиала, так и технические службы производственных отделений и районы электрических сетей.

По окончании учебных заведений рассматривается вопрос о возможности трудоустройства в филиал наиболее перспективных молодых работников, которые становятся для «Кировэнерго» внешним кадровым резервом.

С 2017 года в филиале реализована программа по организации оплачиваемой практики студентов, обучающихся по профильным специальностям.



Филиал «Кировэнерго» - один из крупнейших и наиболее стабильных работодателей Кировской области

Мы заинтересованы в приеме на работу молодых энергетиков.

Начав карьеру в Кировэнерго, Вы обеспечите себе полезный опыт работы в крупной электросетевой компании, молодой активный коллектив, стабильную заработную плату и достойный социальный пакет.

610000, г. Киров, ул. Спасская, д. 51

сайт: www.mrsk-cp.ru

КОНТАКТЫ ОТДЕЛА НАЙМА И УЧЕТА ПЕРСОНАЛА

(8332) 69-10-80

e-mail: job@kirovenergo.ru

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

