

**Филиал ПАО «МРСК Центра» –
Курскэнерго»**



КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ



Курская область входит в состав Центрального Федерального округа и расположена в центре европейской части Российской Федерации.

Образована: 13 июня 1934 года.
Площадь области равна 29,8 тыс. км².

Численность населения:
1 122 тысяч человек

В состав Курской области входит 28 административных районов.

Экономика области основана на использовании двух основных видов природных ресурсов: плодородных сельскохозяйственных земель и железных руд Курской магнитной аномалии, добываемых в Михайловском карьере.

В Российской Федерации Курская область выделяется продукцией сельского хозяйства, добычей железной руды, производством сахара, продукцией легкой промышленности и выработкой электроэнергии (Курская АЭС).

Административный центр – Курск (город воинской славы).

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КУРСКОГО ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА



Датой рождения Курской энергетической системы является 13 мая 1958 года.

Филиал ПАО «МРСК Центра» - «Курскэнерго» является одним из 11 региональных сетевых компаний, входящих в конфигурацию ПАО «МРСК Центра».

Наша компания осуществляет передачу электрической энергии по распределительным сетям на территории Курской области, а так же подключение новых потребителей к распределительным электрическим сетям компании.

Основная задача филиала ПАО «МРСК Центра» - «Курскэнерго» - обеспечение надежного функционирования и развития распределительного электросетевого комплекса региона.



Характеристика электросетевого комплекса филиала ПАО «МРСК Центра» - «Курскэнерго»



Параметр	Ед. измерения	на 01.01.18
Площадь территории обслуживания	тыс.км кв.	29,8
Население	тыс. чел.	1 117,397
Количество РЭС	шт.	30
Численность персонала	чел.	2583
ЛЭП 0,4-110 кВ	тыс. км.	38, 55
ПС-35, 110кВ	шт.	285
ТП, РП	шт.	10 161
Трансформаторная мощность	МВА	5 278, 9

ПРОВЕДЕНИЕ СОРЕВНОВАНИЙ ПРОФ. МАСТЕРСТВА

В 2017 году в филиале ПАО «МРСК Центра»-«Курскэнерго» проведены соревнования профессионального мастерства оперативно-ремонтных бригад по обслуживанию распределительных сетей. Соревнования проходили в 2 этапа по зональному принципу.

В разработанных положениях по этапам учитывались мероприятия, отражённые в Программе снижения рисков травматизма, оперативных указаниях, направленных на повышение качества и безопасность выполнения работ.



Инновационное развитие и энергосбережение

В Курскэнерго продолжается модернизация устаревшего оборудования с использованием инновационных технологий. Суммарные затраты на инновационное оборудование в инвестиционной программе Филиала «Курскэнерго» на период с 2018 по 2020г. Запланированы в объеме 187 млн. руб.

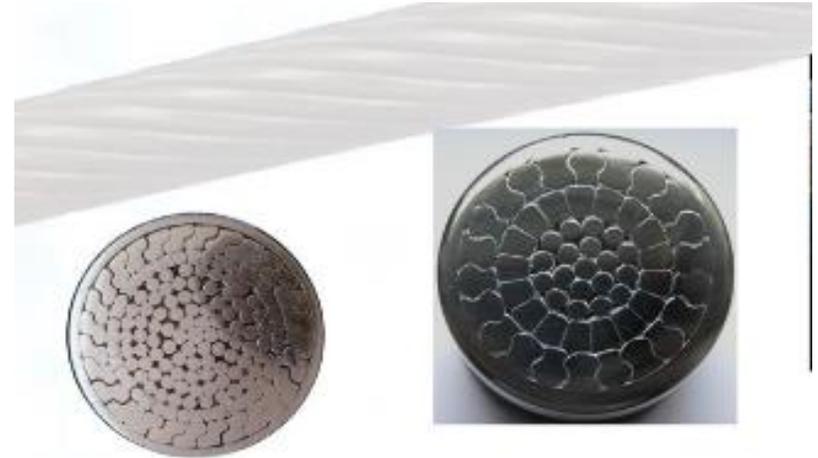
Мультикамерные разрядники 10 кВ



Применение стальных многогранных опор 0,4-110 кВ



Применение сталеалюминиевых проводов марки АСВП (высокопрочные), для воздушных линий



Применение реклоузеров 35 кВ

Инновационное развитие и энергосбережение

В части энергосбережения в Филиале «Курскэнерго» имеется утверждённая программа Энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2018-2022гг. В соответствии с данной программой ежегодная экономия составляет порядка 3 млн. кВт*ч.

В филиале существует программа замены светильников с лампами накаливания, ДРЛ, ДНАТ на светильники со светодиодными лампами.

Кроме того в рамках реализации программы технического перевооружения и реконструкции и в объёмах работ по технологическому присоединению применяются трансформаторы со сниженными потерями.



ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА



Обучение персонала филиала осуществляется в учебных заведения повышения квалификации подготовки и переподготовки кадров: - АОУ ДПО «Курский областной центр подготовки и переподготовки кадров ЖКХ» (г. Курск), - АНО ДПО УЦ «ПАРТНЕР» (г. Курск), - НП «КОНЦ ЕЭС» (г. Москва), - АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» (г. Курск), - ФГАОУ ДПО ПЭИПК (г. Санкт-Петербург.) - собственный пункт тренировки персонала; - учебные классы (кабинеты ТБ, полигоны в РЭС и учебный класс в производственном корпусе ИА)

ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

С целью с целью повышения эффективности подготовки персонала в филиале ПАО «МРСК Центра» - «Курскэнерго» введены в эксплуатацию открытый и закрытый Полигоны, укомплектованные оборудованием 0,4-110кВ.

В рамках систематического повышения уровня квалификации персонала в РЭС функционируют мини-полигоны.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

Приоритетные направления социальной политики:

- предоставление гарантий и льгот работникам предприятия в соответствии с Коллективным договором ПАО «МРСК Центра»;
- выполнение Программы негосударственного пенсионного обеспечения;
- организация работы по предоставлению дополнительных бесплатных медицинских услуг в рамках Договора добровольного медицинского страхования;
- ежегодное представление лучших сотрудников филиала к награждению государственными, ведомственными, корпоративными и региональными наградами;
- проведение совместно с профсоюзной организацией филиала мероприятий, направленных на создание благоприятного социального климата, развитие корпоративной культуры, улучшение условий труда и отдыха работников;
- корпоративная поддержка работников филиала в улучшении жилищных условий.



ЗАБОТА О МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ

В «Курскэнерго» большое внимание уделяется работе с молодыми специалистами компании.

Филиал ПАО «МРСК Центра» – «Курскэнерго» заботится:

- о том, чтобы процесс адаптации выпускников прошел в наиболее короткий промежуток времени с наименьшими психофизиологическими потерями и с наибольшими показателями для него;
- о создании условий для профессионального развития и роста;
- о повышении квалификации молодых специалистов;
- о формировании кадрового резерва молодых специалистов различных направлений деятельности.



ЗАБОТА О МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ

Ежегодно ряды энергетиков пополняют более 20 молодых специалистов – выпускников вузов, ссузов Курской области. С 2009 года функционирует Совет по работе с молодежью.

направления деятельности Совета
Молодежи

социально-
жилищное



спортивное



культурно-
массовое



научно-
техническое

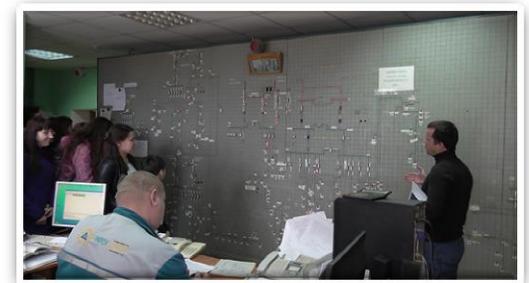


Численность специалистов (до 35 лет) по категориям



ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ПРАКТИКИ

Одной из форм подготовки студентов, прежде всего приобретения ими практических навыков, является проведение производственных практик студентов. В соответствии с условиями договоров, заключенных с учебными заведениями, ежегодно в «Курскэнерго» на базе собственных производственных объектов проходят практику более 500 человек.



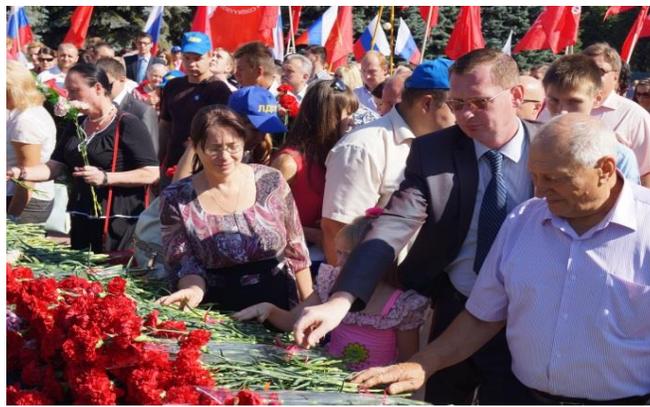
Из поколения в поколение



В Курскэнерго свято чтут и продолжают традиции старших поколений – фронтовиков, своих отцов, дедов.

Ветеранская организация филиала насчитывает 1047 неработающих пенсионеров, 24 ветерана Великой Отечественной войны.

Здесь делают все для того, чтобы энергетики, ушедшие на заслуженный отдых, по-прежнему принимали самое активное участие в жизни коллектива.



Курскэнерго- предприятие высокой социальной ответственности

В филиале большое внимание также уделяется организации досуга работников: проводятся внутрикорпоративные мероприятия ежегодно: спартакиада энергетиков, спортивные состязания, смотр-конкурс художественной самодеятельности имени Н.Т. Вишнякова, смотр-конкурс детского самодеятельного творчества «Светлые лучики», конкурс детского рисунка «Рисуют дети энергетика» и др. Сегодня коллективный договор «Курскэнерго» признан одним из лучших в области. Об этом свидетельствует и **Сертификат доверия работодателю**, который говорит о высоком уровне социальной ответственности предприятия.

Сертификат



Наши достижения

- ❖ В 2009 году Филиал «Курскэнерго» стал победителем областного конкурса «С заботой о людях» в номинации «Социальная поддержка работников».
- ❖ В 2012 году курский филиал ОАО «МРСК Центра» стал лауреатом премии Губернатора Курской области по качеству. По представлению администрации Курской области Филиал ПАО «МРСК Центра» – «Курскэнерго» занесён в Реестр «Всероссийская книга Почёта».
- ❖ В 2016 году филиал победил в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».
- ❖ В 2017 году Курскэнерго заняло первое место в конкурсе на лучшее состояние охраны и условий труда, проводимом среди предприятий, организаций и учреждений Курской области.
- ❖ Футбольная команда Курскэнерго трижды выигрывала Кубок Курской области по футболу.



Филиал ПАО «МРСК Центра» - Курскэнерго»

Приглашает выпускников на должности:

Мастер.

Молодым специалистам гарантируется:

- достойная оплата труда;
- высокоэффективная система материального стимулирования;
- полный социальный пакет;
- повышение квалификации;
- возможность карьерного роста;
- надежный и дружный коллектив.

Контактная информация:

Адрес: г. Курск, ул. К.Маркса, 27

Телефоны: (4712) 55-73-54

Мокроусова Людмила Анатольевна
(начальник управления по работе
с персоналом)

E-mail: mokrousova.la@mrsk-1.ru

(4712) 55-71-24

Кривко Елена Леонидовна
(начальник отдела управления
персоналом)

krivko.el@mrsk-1.ru

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!